ТЫ ЗНАЕШЬ, ЧТО ...

... нельзя никому передавать карточку учета времени ни при каких обстоятельствах?

... с 01.01.2026 г. ты должен получать минимум 13,90 евро брутто в час?

... при работе в течение более 6 часов и до 9 часов тебе полагается перерыв 30 минут?

... после 9 часов работы тебе полагается перерыв 45 минут?

... без особого разрешения тебе запрещено работать более 10 часов в день?

... после смены тебе полагается минимум 11 часов отдыха?

... ты имеешь право на оплачиваемый отпуск?

... твой работодатель обязан застраховать тебя на случай болезни в большинстве стран?

... ты всегда можешь анонимно и бесплатно обратиться за медицинской помощью к санитарам верфи?

... ты ничего не должен платить за средства защиты?

... твоё жильё должно отвечать минимальным немецким стандартам?

... тебе полагается компенсация (отпуск или надбавка к зарплате) за переработку?

... ни врач, ни санитары не имеют права сообщать твоему работодателю о твоей болезни без твоего согласия?

MEYER

В кооперации с:

BETRIEBSRAT MEYER WERFT

MEYER WERFT PAPENBURG 1795

Редактор:
MEYER WERFT GmbH
Industriegebiet Süd
26871 Papenburg

07-2026-SC

ТВОИ ПРАВА РАБОТНИКА

Deutsch
Română
Polski
Hrvatski
Български
Ελληνικά
Magyar
English
Русский

Добро пожаловать на верфь MEYER WERFT! Эта брошюра ознакомит тебя с твоими правами работника.

Просьба внимательно прочесть наши рекомендации, поскольку в Германии все работники обладают определенными правами независимо от их гражданства и места рождения!

МЫ СОВЕТУЕМ ТЕБЕ …

… попросить работодателя предоставить тебе трудовой договор на твоем языке в письменном виде, если у тебя его еще нет!

… принимать сообщение о расторжение договора только в письменном виде!

… внимательно проверять записи времени и только после этого подписывать их!

… требовать от работодателя письменного расчета зарплаты, если у тебя его еще нет!

… всегда иметь при себе подтверждение о медицинском страховании!

… проверить наличие права получения зарплаты во время болезни!

Группа MEYER WERFT руководствуется принципами честности и справедливости. Мы не потерпим дискриминации, насилия или прочих проступков. Ты можешь помочь нам соблюдать права и свободы других работников на основе принципа справедливости!

Если ты считаешь, что твои права работника или права твоих коллег ущемлены, то обращайся…

… **письменно:** compliancehotline@meyerwerft.de

… **по телефону** (английский/немецкий): 04961 - 81 4500

… **лично в любое время:** ворота 3

… **в совет работников** MEYER WERFT.

MEYER WERFT поможет тебе быстро, лично и конфиденциально!