CZY WIESZ, ŻE …

… nigdy nie wolno przekazywać swojej karty innej osobie do stemplowania?

… od 01.01.2026 r. musisz otrzymywać co najmniej wynagrodzenie w wysokości 13,90 euro brutto za godzinę pracy?

… po czasie pracy dłuższym niż 6 do 9 godzin masz prawo do przerwy wynoszącej 30 minut?

… po 9 godzinach pracy masz prawo do przerwy wynoszącej 45 minut?

… nie możesz pracować dłużej niż 10 godzin dziennie bez specjalnego pozwolenia?

… po zakończeniu zmiany musisz mieć co najmniej 11 godzin odpoczynku?

… masz prawo do płatnego urlopu?

… Twój pracodawca musi w większości krajów zawrzeć dla Ciebie ubezpieczenie zdrowotne?

… zawsze możesz być leczony anonimowo i bezpłatnie przez zakładowych ratowników medycznych?

… nie musisz płacić za swoje wyposażenie ochronne?

… Twoje zakwaterowanie musi spełniać minimalne standardy w Niemczech?

… musisz uzyskać rekompensatę za przepracowane nadgodziny (wolny czas lub wynagrodzenie)?

… lekarz lub ratownik medyczny nie powinien nigdy informować pracodawcy o Twojej chorobie bez Twojej zgody?

MEYER

We współpracy z:

BETRIEBSRAT MEYER WERFT

MEYER WERFT
PAPENBURG 1795

Wydawca:
MEYER WERFT GmbH
Industriegebiet Süd
26871 Papenburg

07-2026-SC

TWOJE PRAWA W CHARAKTERZE PRACOBIORCZYNI LUB PRACOBIORCY

Deutsch
Română
Polski
Hrvatski
Български
Ελληνικά
Magyar
English
Русский

Serdecznie witamy w MEYER WERFT! Ta broszura poinformuje Ciebie o prawach w charakterze pracobiorczyni i pracobiorcy.

Przeczytaj uważnie poniższe instrukcje, ponieważ w Niemczech istnieją określone prawa dla każdej pracobiorczyni i każdego pracobiorcy niezależnie od ich pochodzenia!

RADZIMY ...

... zwróć się do pracodawcy o pisemną umowę o pracę w Twoim języku, jeśli nie otrzymałeś takiej umowy!

... akceptuj wypowiedzenie tylko w formie pisemnej!

... zawsze dokładnie sprawdzaj karty czasu pracy i dopiero wtedy je podpisuj!

... abyś zażądał od pracodawcy pisemnego rozliczenia wynagrodzenia, jeśli go nie otrzymałeś! (-aś)!

... zawsze należy mieć przy sobie kartę ubezpieczenia zdrowotn go!

... dokładnie sprawdzaj, czy masz prawo do dalszego wynagrodzenia w przypadku choroby!

Grupa MEYER WERFT postępuje zgodnie z zasadami uczciwości i sprawiedliwości. Nie tolerujemy dyskryminacji, przemocy i innych czynów zabronionych. Prosimy Cię o wsparcie nas w przestrzeganiu wszystkich praw i sprawiedliwym traktowania wszystkich pracobiorczyń i pracobiorców!

Jeśli uważasz, że Twoje prawa pracobiorców lub Twoich koleżanek i kolegów nie są przestrzegane, możesz zwrócić się...

... **pisemnie** do: compliancehotline@meyerwerft.de

... **telefonicznie** (angielski/niemiecki): 04961 - 81 4500

... **w każdym momencie osobiście** do: wejścia nr 3

... **do rady zakładowej stoczni** MEYER WERFT.

MEYER WERFT pomoże Ci szybko, osobiście i dyskretnie!